

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



CANDIDATURA A PRESIDENCIA

Presidencia:

UNIVERSIDAD Universidad de Murcia (UM)

NOMBRE Y APELLIDOS Ana Vanesa Valero García

CARGO Vicerrectora de Formación Continua

CANDIDATURA A VICEPRESIDENCIA

Vicepresidencia:

UNIVERSIDAD Universidad de Oviedo (UNIOVI)

NOMBRE Y APELLIDOS Susana Luque Rodríguez

CARGO Vicerrectora de Transferencia y Relaciones con la Empresa

CANDIDATURA A SECRETARÍA GENERAL

Secretaría General:

UNIVERSIDAD Universitat de les Illes Balears (UIB)

NOMBRE Y APELLIDOS Margalida Furió Caldentey

CARGO Directora Dept. Postgrado de la Fundación Universitat-Empresa de les Illes Balears

CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA Asamblea 26 de marzo 2025

Reellenar por la Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



PRESENTACIÓN DE LA CANDIDATURA CONJUNTA

Indique la justificación de la presentación de la candidatura:

PROGRAMA QUE ACOMPAÑA A LA PRESENTACIÓN DE LA CANDIDATURA
“Hacia una formación permanente universitaria de calidad, inclusiva y reconocida”

En un mundo marcado por la aceleración del cambio tecnológico, la digitalización, la globalización y la evolución del mercado laboral, la formación permanente se ha convertido en un pilar esencial para garantizar la empleabilidad, la innovación y la cohesión social. La Unión Europea ha fijado un objetivo ambicioso: que al menos el 60% de las personas adultas participen anualmente en formación para actualizar, cualificar o recualificar sus competencias de aquí a 2030. Este reto solo podrá alcanzarse con el impulso y liderazgo de las universidades.

Las universidades debemos posicionarnos como actores clave en la educación a lo largo de la vida, no solo como proveedoras de formación avanzada, sino también como facilitadoras de itinerarios formativos flexibles, que permitan a la ciudadanía adquirir, actualizar y certificar competencias en función de las necesidades del mercado laboral. Para lograrlo, es imprescindible:

- Consolidar la formación universitaria permanente como parte **integral** del sistema educativo, con mecanismos claros de reconocimiento y certificación.
- Reforzar el vínculo entre la universidad y el mundo del trabajo, fomentando alianzas estratégicas con empresas, administraciones públicas y otros sectores clave.
- Garantizar una formación permanente accesible y flexible, alineada con los marcos europeos de cualificación y con reconocimiento en el Espacio Europeo de Educación Superior.

Retos de la formación permanente en las universidades españolas

Las universidades españolas avanzamos en la consolidación de nuestro papel en la formación permanente, pero aún existen áreas de mejora para potenciar su impacto:

- Refuerzo de la conexión entre la formación y las necesidades del mercado laboral, impulsando una mayor adaptación a sectores estratégicos como la digitalización, la transición ecológica y la industria 4.0.
- Desarrollo de programas de actualización y recualificación profesional, facilitando la mejora continua de competencias en profesionales en activo.
- Mayor integración de la formación permanente universitaria en la educación de personas adultas, independientemente de que cuenten o no con estudios universitarios **previos**.
- Impulso a un sistema interoperable de microcredenciales, asegurando su portabilidad y reconocimiento en distintos sectores y países.
- Creación de mecanismos de financiación sostenibles, promoviendo la colaboración entre el sector público y privado.
- Participación de las universidades en las Cuentas Individuales de Aprendizaje, garantizando su papel como proveedoras clave de formación avanzada y certificación de cualificaciones.

En este contexto, nuestra candidatura propone una hoja de ruta basada en la colaboración, la innovación y el reconocimiento de las competencias adquiridas en la universidad.

Objetivos estratégicos

- Coordinar con CRUE un marco común de reconocimiento de titulaciones propias y microcredenciales.
- Integrar a las universidades en las Cuentas Individuales de Aprendizaje, en colaboración con el Ministerio de Trabajo.
- Desarrollar un sistema de aseguramiento de calidad específico para la formación permanente, alineado con los criterios ESG y DEQAR.
- Crear un marco de calidad unificado para la certificación de microcredenciales, con el apoyo de agencias de calidad y el SEPE.
- Fomentar el reconocimiento de las microcredenciales en el SEPE, asegurando su integración en los Certificados de Profesionalidad.
- Impulsar un catálogo unificado de microcredenciales, alineado con Europass y el Marco Europeo de Cualificaciones.

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



Indique la justificación de la presentación de la candidatura:

- Garantizar la interoperabilidad y trazabilidad de las microcredenciales, mediante la adopción de estándares digitales abiertos.
- Finalizar la actualización del MECU, asegurando su alineación con el EQF.
- Defender que los niveles 6, 7 y 8 del MECU sean competencia exclusiva de las universidades, siguiendo modelos de referencia como el irlandés.
- Facilitar la movilidad académica y profesional, promoviendo la compatibilidad de las titulaciones universitarias en el espacio europeo.
- Desarrollar itinerarios formativos modulares, permitiendo la progresión y compatibilidad entre formación universitaria y profesional.
- Integrar la formación permanente de las universidades en las políticas activas de empleo, asegurando su vinculación con las necesidades del mercado.
- Incorporar inteligencia artificial en la orientación académica y profesional, personalizando itinerarios formativos.
- Impulsar alianzas universidad-empresa para el diseño conjunto de programas de formación permanente.
- Resaltar la importancia de la formación continua dentro de la propia comunidad universitaria (PTGAS y PDI), en línea con las necesidades institucionales y del entorno digital.
- Impulsar la internacionalización de la formación permanente, facilitando programas conjuntos con universidades extranjeras y promoviendo la movilidad de estudiantes adultos.
- Desarrollar indicadores de impacto de la formación permanente en la empleabilidad y el crecimiento profesional del alumnado, facilitando la mejora continua de los programas formativos.

La formación permanente universitaria es clave para el desarrollo del talento, la competitividad y la cohesión social. Nuestra candidatura apuesta por un sistema universitario más flexible, inclusivo y reconocido, que posicione a las universidades como actores centrales en la educación a lo largo de la vida.

Creemos en la colaboración como motor de transformación, en la escucha activa como base del entendimiento y en el liderazgo responsable como herramienta para construir juntos. El liderazgo no es decidir en solitario, sino sumar esfuerzos, generar consensos y hacer que las ideas se conviertan en acción. Cuando trabajamos en equipo, las posibilidades se multiplican y el impacto se amplifica, porque avanzar juntos no es solo una estrategia, es la única manera de llegar más lejos y hacer las cosas mejor.

Esperamos ser merecedoras de vuestra confianza y poder contar con vuestro apoyo en este nuevo periodo, para seguir aportando esfuerzo y experiencia.

Sello de universidad



Fecha: 26/2/2025

Firma Candidato

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



PRESENTACIÓN PRESIDENCIA Y APORTACIÓN A LA CANDIDATURA CONJUNTA

Indique la justificación de la presentación de la candidatura:

Nuestra candidatura nace del compromiso compartido con la formación permanente como pilar esencial de la universidad y del convencimiento de que el trabajo en equipo, la **escucha** activa y la colaboración nos permiten avanzar más lejos y con mayor impacto. Unidas por una visión común, apostamos por un liderazgo responsable, basado en la construcción de consensos que fortalezcan la educación a lo largo de la vida, consolidando el papel de las universidades en la capacitación profesional y el desarrollo social. A continuación, nos presentamos brevemente.

La Universidad de Murcia ha consolidado su papel en la formación permanente universitaria, reafirmando su compromiso con la educación a lo largo de la vida y la capacitación profesional. Desde sus inicios en la RUEPEP en 2010, la UMU ha incrementado su presencia y liderazgo en este ámbito, integrándose activamente en los grupos de trabajo de la red y organizando en 2024 el XXII Encuentro de RUEPEP, un foro clave en el que se debatió sobre la formación permanente y el Plan Microcreds en el futuro de las universidades. Bajo el liderazgo de Ana Vanesa Valero García, Vicerrectora de Formación Continua desde marzo de 2022, la Universidad de Murcia ha apostado por la innovación y el fortalecimiento de la formación permanente, situando a las universidades como actores clave en la formación para el empleo. Su experiencia en la gestión ha estado siempre vinculada a la formación universitaria. Antes de asumir su actual responsabilidad, dirigió el Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la UMU (2018-2021), donde diseñó y planificó la formación corporativa de la universidad, además de formar parte de la Comisión de Calidad, garantizando la excelencia y pertinencia de la oferta **formativa**.

Convencida del papel **estratégico** de las microcredenciales en la educación superior, ha trabajado de forma activa en la coordinación del grupo de trabajo de Microcredenciales de CRUE-RUEPEP junto con la Universidad de Cantabria, promoviendo la integración de estos programas en el ecosistema de cualificaciones y certificaciones profesionales. Asimismo, ha formado parte del equipo de coordinación del grupo de trabajo CRUE-RUEPEP-CertiDigital para la elaboración del documento de "Orientaciones para la emisión de credenciales digitales de las microcredenciales universitarias". Su participación en el comité de dirección del proyecto europeo "Estrategia de Competencias para la Enseñanza Superior y Diseño de Microcredenciales", coordinado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, así como su labor en el grupo de microcredenciales de la Alianza Europea EuniWell, refuerzan su compromiso con la transformación de la formación permanente desde una perspectiva europea e innovadora.

En su gestión al frente del Vicerrectorado de Formación Continua, ha impulsado la consolidación de las enseñanzas propias, articulando una oferta flexible, de calidad y adaptada a las necesidades cambiantes del mercado laboral y de la sociedad. La Universidad de Murcia ha trabajado en la conexión con el tejido productivo y en la implementación de herramientas de aseguramiento de la calidad para la certificación de competencias, en la búsqueda de integrar los programas universitarios en las políticas de formación para el empleo. Además, desde la Escuela de Formación Continua de la UMU, ha organizado encuentros y seminarios clave para la innovación docente y la formación de mayores, fortaleciendo el compromiso de la universidad con el aprendizaje a lo largo de la vida.

La candidatura de Ana Vanesa Valero a la **Presidencia** de RUEPEP nace de esta trayectoria de compromiso y visión **estratégica**. Su liderazgo en el impulso de la formación permanente y las microcredenciales la convierten en una defensora de la necesidad de que las universidades sean reconocidas como el principal proveedor de formación para la capacitación profesional. Desde la Universidad de Murcia, esta candidatura busca seguir **contribuyendo** activamente al trabajo de la red, impulsando el reconocimiento y la consolidación de la formación permanente en el ámbito universitario y en su interconexión con el mundo laboral.

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



Sello de universidad



Fecha: 26/2/2025

Firma Candidato

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



PRESENTACIÓN VICEPRESIDENCIA Y APORTACIÓN A LA CANDIDATURA CONJUNTA

Indique la justificación de la presentación de la candidatura:

La Universidad de Oviedo tiene una larga tradición en el impulso de la formación permanente. A finales del siglo XIX, tras la pérdida de las colonias españolas en América, fue pionera en la creación de la Extensión Universitaria, un movimiento que, impulsado por profesores comprometidos con el poder transformador de la educación, llevó el conocimiento más allá de los muros académicos, acercándolo a sectores con menos recursos. Esta iniciativa sentó las bases de la formación continua y la proyección social de la universidad, valores que siguen guiando su compromiso con el aprendizaje a lo largo de la vida.

Consciente de los cambios en el mercado laboral y la evolución de las competencias profesionales, la Universidad de Oviedo ha trabajado para adaptar su oferta formativa, garantizando oportunidades de actualización y especialización. Desde el Vicerrectorado de Transferencia y Relaciones con la Empresa, se impulsa la formación permanente con una visión conectada con el entorno, reforzando lazos con empresas e instituciones, promoviendo programas que faciliten la transferencia del conocimiento y mejoren la empleabilidad. Además, se está avanzando en la integración de microcredenciales, formación modular apilable y títulos propios adaptados a nuevas demandas, con el compromiso de ofrecer una formación accesible y de calidad.

Al frente de este vicerrectorado está Susana Luque, cuya convicción sobre la oportunidad y la responsabilidad que supone la formación permanente se traduce en un trabajo constante y comprometido. Con el firme propósito de liderar la implementación de las microcredenciales universitarias en Asturias, ha impulsado la adecuación del Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC), la impartición de seminarios y talleres formativos, y la generación de documentación de apoyo para el profesorado y promotores. Su dedicación a la intermediación con agentes del entorno está fortaleciendo la conexión con el tejido productivo y mejorando la alineación de la formación universitaria con las necesidades del mercado laboral.

Además, ha impulsado la dinamización de las enseñanzas propias, promoviendo una oferta diversificada que combina flexibilidad, calidad e innovación. Su enfoque inclusivo ha permitido involucrar a todo el equipo de gobierno, a los centros, al profesorado y a las estructuras relacionadas con la formación y la innovación docente, fomentando una estrategia común que refuerce el papel de la formación permanente dentro de la institución.

La Universidad de Oviedo participa activamente en redes interuniversitarias e institucionales para mejorar la colaboración, la empleabilidad y la internacionalización. La organización del XXIII Encuentro RUEPEP en Oviedo es un reflejo de este compromiso y del deseo de seguir aprendiendo de la experiencia conjunta.

La candidatura de Susana Luque a la Vicepresidencia de la RUEPEP nace de este mismo compromiso. Desde la Universidad de Oviedo, queremos seguir contribuyendo al trabajo de la red, compartiendo experiencias y sumando esfuerzos para fortalecer la formación permanente en el ámbito universitario



Fecha: 26/2/2025

Firma Candidata

**CANDIDATURA A JUNTA DIRECTIVA
PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y SECRETARÍA**
Asamblea 26 de marzo 2025

Rellenar por la
Secretaría RUEPEP
Fecha de Entrada:



PRESENTACIÓN SECRETARÍA Y APORTACIÓN A LA CANDIDATURA CONJUNTA

Indique la justificación de la presentación de la candidatura:

La Universitat de les Illes Balears, a través de la Fundación Universidad-Empresa de les Illes Balears, es miembro de la RUEPEP desde sus inicios en 2001, convencidos de la importancia de la articulación de la formación de postgrado innovadora en un entorno global. Nuestro compromiso como entidad que da un servicio público en favor de la formación universitaria y la competitividad de las empresas, nos exige dar un paso adelante para continuar impulsando la misión que nos compete. Después de 25 de años de experiencia profesional en el ámbito de la formación permanente, los últimos 8 años como parte de la junta de RUEPEP, 3 como secretaria y previamente 5 como vocal, Margalida Furió presenta su candidatura para la secretaria de la junta para continuar colaborando y poder aportar también, la perspectiva de las fundaciones como uno de los actores que participan en la gestión de los títulos propios universitarios junto a las universidades.

En el departamento que dirige en la FUEIB, a lo largo de estos años se han impartido cerca de 315.000 horas de formación propia, en más de 1.700 cursos que han llegado a 40.000 alumnos procedentes de Baleares, del ámbito estatal y de más de 20 países del mundo.

Margalida considera que su perfil es atípico, ya que desde su puesto técnico no le afectan excesivamente los cambios de los equipos de gobierno, lo que le ha permitido llevar más de 20 años como miembro de la red y haber participado en todos los encuentros a excepción de uno. Pertenecer además a una Fundación que es medio propio de la UIB con lo cual representa a uno de los grupos pertenecientes a la red que ha visto también evolucionar la gestión desde una fundación privada a un medio propio de una universidad pública. Dirige la unidad responsable de los estudios propios de postgrado desde antes de la existencia de los masters oficiales y ha vivido en primera persona la evolución de medios, recursos, crisis, avances, cambios normativos, etc. Este conocimiento no sería posible en ningún caso sin la existencia de la red que nos ampara y nos permite intercambiar experiencias y buenas prácticas.

