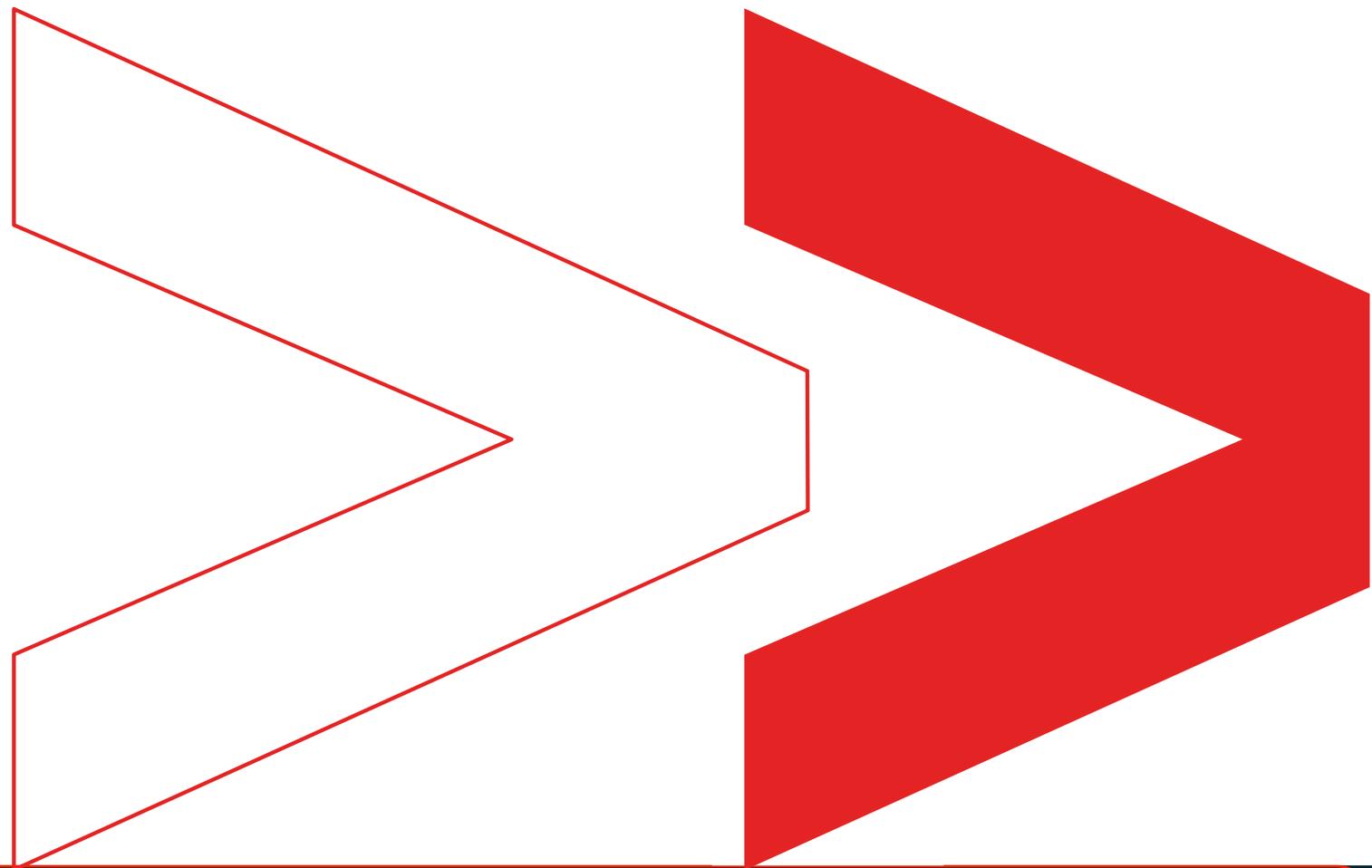


“Visibilizar la formación permanente: un reto para nuestro sistema universitario”

Universia: plataforma a disposición de las microcredenciales



Quiénes somos



UNIVERSIA

Comprometidos con el desarrollo de las personas y el apoyo a la **educación superior**

Universia es una empresa del **Grupo Santander** dedicada a la gestión del talento y al apoyo de la **transformación digital** de las **universidades**.

Comprometidos con las personas y su formación, junto a otras iniciativas como Santander Open Academy y Santander X, contribuimos al **desarrollo de sus perspectivas de carrera**.



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



UN PROYECTO GLOBAL

Universia en el mundo



+20

años de experiencia



22

países con presencia



+800

Universidades y
centros formativos



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



UNIVERSIA

Nuestras líneas de actuación



Empleabilidad

Ofreciendo **soluciones de empleo** que permiten acercar el talento junior a las empresas.

Conectamos a las personas e impulsamos su empleabilidad en los siguientes países:
ES, BR, MX, CO, PE, AR, PT



Transformación Digital

Promoviendo la modernización y **transformación digital de las Universidades** a través de proyectos como:

- Metared
- Campus digital /App CRUE / App TUI



Relación institucional

Apoyo institucional, impulsando **eventos y encuentros** que permiten fomentar el **intercambio, el aprendizaje y el networking** entre las distintas instituciones que forman parte de la Red Universia.

Descubre nuestro mayor evento
V Encuentro Internacional de Rectores



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



EMPLEABILIDAD

Un proyecto **Global**

Conectamos **instituciones formativas, empresas y candidatos** con el objetivo de potenciar la empleabilidad y mejorar las oportunidades laborales.

Estamos presentes en 7 países:

**+857k**Usuarios
registrados**+200**Portales
Universitarios**+28K**Empresas
Asociadas**+107k**Ofertas
gestionadas

*Datos consolidados año 2023

UNIVERSIDAD
DE MURCIA

EMPLEABILIDAD

Con impacto local: España

Conectamos Universidad, Talento y Empresas para potenciar la empleabilidad.

Gracias a la relación de más de 20 años con las Universidades y la experiencia en selección, estamos **especializados en captación y evaluación de talento junior, con foco en los perfiles STEAM.**

Junto a **Fundación Universia**, trabajamos para garantizar la diversidad e inclusión de perfiles en todos los proyectos en los que colaboramos.

+131kUsuarios
registrados**+27**Portales
Universitarios**+63**Aplicaciones
implantadas en
Universidades**+7K**Empresas
Asociadas**+21k**Ofertas
gestionadas**6.689**Incorporaciones
realizadas en
empresas en 2023

*Datos consolidados año 2023

UNIVERSIDAD
DE MURCIA

EMPLEABILIDAD EN ESPAÑA

Nuestra relación con las Universidades

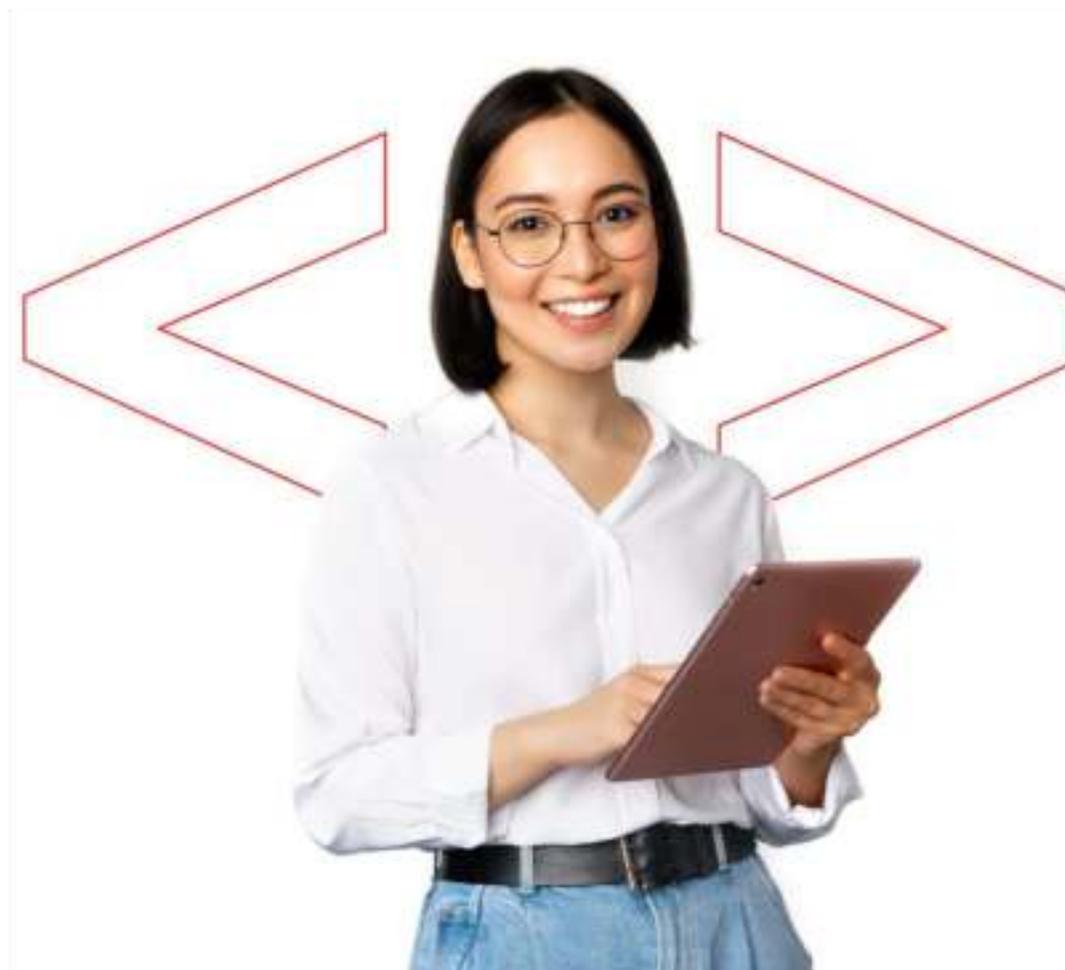
Desde hace más de 20 años, mantenemos una **relación cercana con las Universidades** tanto en el ámbito institucional como en el de la empleabilidad, donde actuamos como punto de encuentro entre los distintos stakeholders para **favorecer la inmersión en el mercado laboral de perfiles junior**.

Relación institucional

- **76 Universidades** con convenio en España
- Creación de eventos propios para potenciar la relación entre instituciones

Alianzas de empleabilidad

- Participación en eventos universitarios de empleabilidad
- Canales de captación: **27 portales universitarios** implementados en Universidades
- Integración de ofertas en **portales universitarios externos** de Universidades

UNIVERSIDAD
DE MURCIA

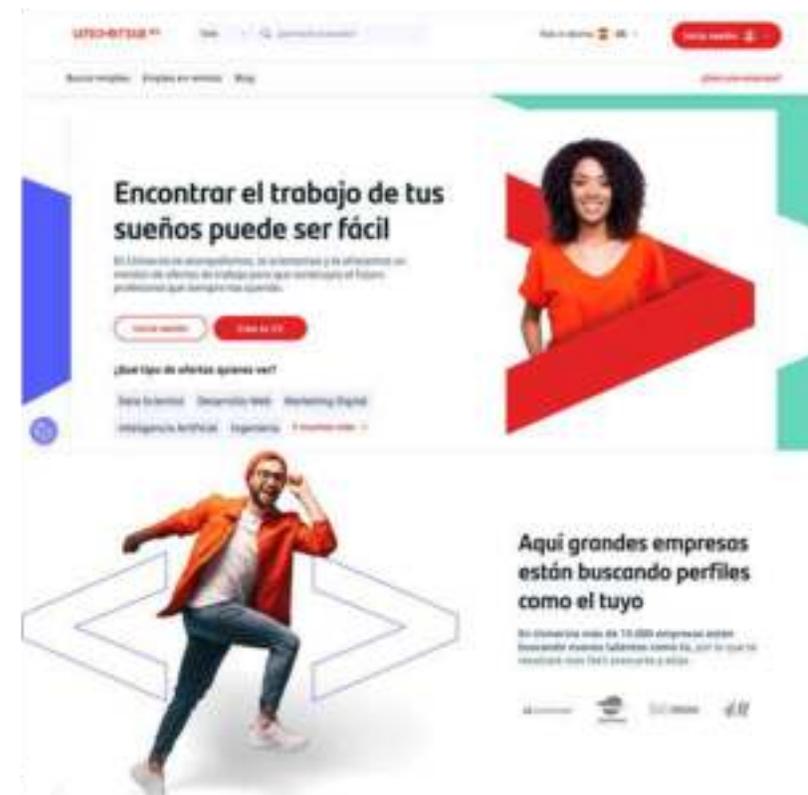
EMPLEABILIDAD EN ESPAÑA

Nuestra plataforma de empleo

Desde nuestra plataforma **conectamos con el talento junior** de una manera natural. Gracias a la adaptación en la estética, el tono y el lenguaje, a través del cual nos dirigimos a ellos.

En este espacio los usuarios pueden acceder a todas las oportunidades de empleo que publicamos y **crear su CV**.

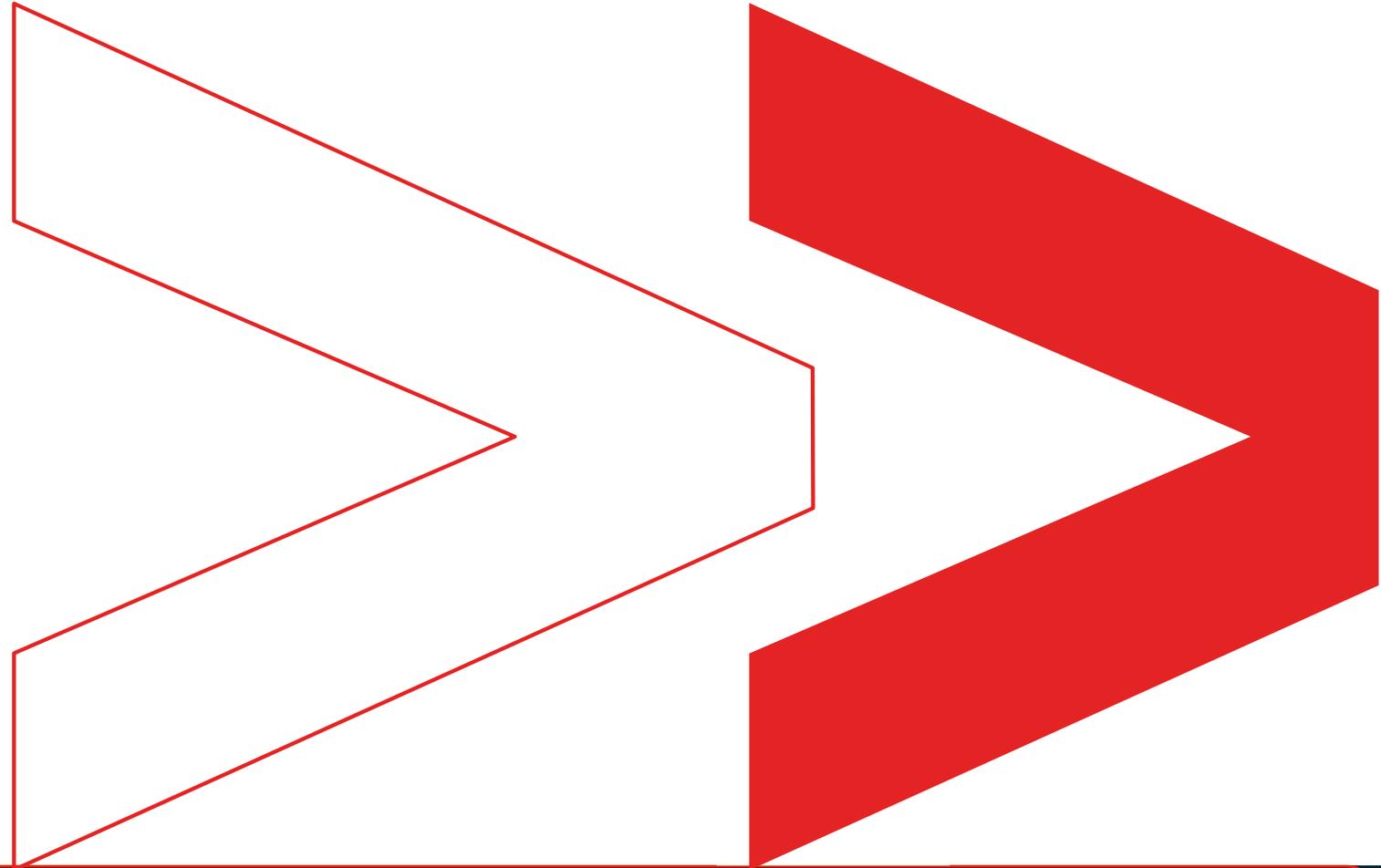
Gracias al proceso de creación de CV, podemos **perfiar y evaluar a los usuarios** que se inscriben en las ofertas de empleo **de manera automática y más cualificada**.



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



**¿Qué papel
puede jugar
Universia?**



Plataforma a disposición de las universidades para consolidar la oferta formativa permanente / microcredenciales.

La formación a lo largo de la vida favorece el desarrollo y mejora de las competencias profesionales y el acceso al mercado laboral. **Santander Open Academy**

Difusión y captación de estudiantes dentro del ecosistema Universia – Santander Open Academy.



Estamos trabajando a través de los convenios de mecenazgo con todas las universidades españolas, nos estamos sumando al plan microcred del ministerio, **concediendo becas matrícula** para personas, que vean en esta formación una posibilidad para incrementar sus opciones laborales.

Comité de seguimiento y grupos de trabajo a través de **Jobs Together (encuentros universidades – empresas)** para identificar las necesidades de la empresa para trabajar en itinerarios formativos que atiendan a la necesidad de mercado impactando en la mejora real de la empleabilidad.



¿QUÉ SON LAS MICROCREDENCIALES?

Certificaciones que validan los resultados del aprendizaje obtenidos en experiencias formativas de corta duración

Articuladas desde la Unión Europea y el Ministerio de Universidades para las instituciones de educación superior, **entre 1 a 15 ECTS*** – (De 25 a 375 horas).

*Sistema Europeo de Transferencia de Créditos



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



¿Cuáles son los **objetivos** buscados al incorporar microcredenciales?

**1**

Permitir que **las personas adquieran, actualicen y mejoren** los conocimientos, las capacidades y las competencias.

**2**

Apoyar la preparación de los proveedores de microcredenciales para mejorar la calidad, la transparencia y la flexibilidad de su oferta de aprendizaje

**3**

Fomentar la **inclusión**, el **acceso** y la **igualdad** de oportunidades.



MICROCREDENCIALES

Características de las Microcredenciales

- **¿Para quién?**
Dirigido a personas entre 25 y 64 años.
- **¿Qué tipo de contenido?**
Educación formal, informal o no formal.
- **¿Cuánto pueden durar?**
Desde 1ECTS (25 horas) a 15ECTS (375horas).
- **¿En qué modalidad se pueden cursar?**
Presencial, virtual o híbrido.



MICROCREDENCIALES

Características de las Microcredenciales

- **¿Son acumulativas?**
Sí, pueden acumularse o cursarse de forma independiente.
- **¿Quién certifica?**
Proveedor de Microcredencial.
- **¿Cómo es la evaluación?**
La realiza el proveedor u otros proveedores de evaluación reconocidos.
Están respaldadas por una garantía de calidad.



PROVEEDOR DE MICROCREDENCIALES

¿Quiénes pueden ser **proveedores de Microcredenciales**?



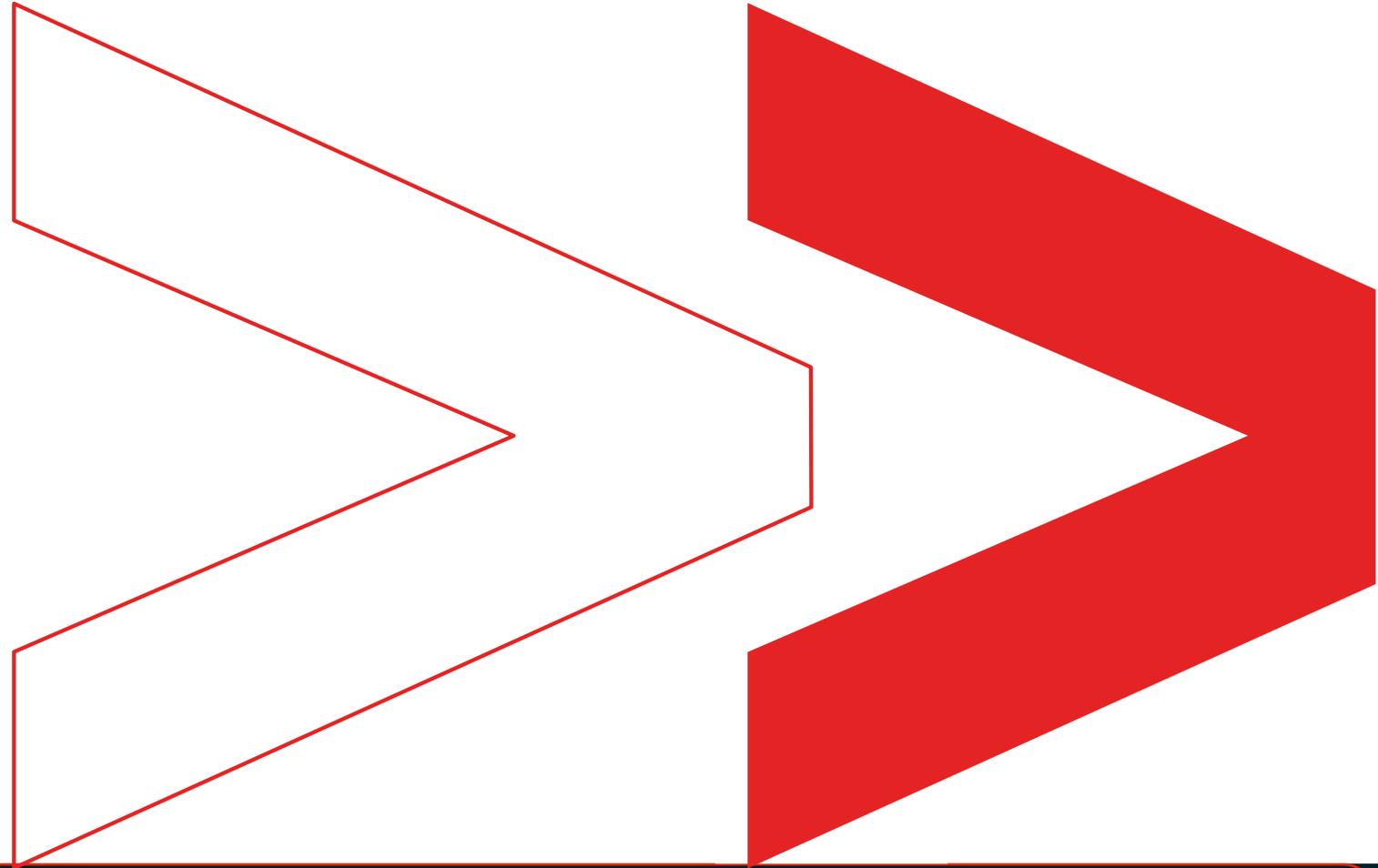
- Instituciones y organizaciones de **educación y formación**,
- **interlocutores sociales**,
- los **empleadores** y la **industria**,
- las organizaciones de la **sociedad civil**,
- **servicios públicos** de empleo (SPE),
- **autoridades** regionales y nacionales,
- así como **otros tipos de agentes** que diseñen, impartan y expidan microcredenciales para el aprendizaje formal, no formal e informal.

UNIVERSIDAD
DE MURCIA

ELEMENTOS DE UNA
MICROCREDENCIAL



Nuestra metodología: formación para el empleo



ROADMAP DE CAPTACIÓN, FORMACIÓN Y SELECCIÓN

El viaje del talento



UNIVERSIDAD
DE MURCIA



Red Universitaria de Estudios de Posgrado
y Educación Permanente

XXII Encuentro RUEPEP Murcia 2024

La formación permanente y
el Plan Microcreds en el futuro
de las universidades

17-19 Abril 2024



UNIVERSIDAD
DE MURCIA

